

REJESTRACJA NA CYKL SZKOLENIOWY PT.

„Drużynowy LevelUp – techniki”

(Moduł 3. Pedagogiczne techniki w służbie metody harcerskiej)

Rekrutacja na cykl czterech dwudniowych szkoleń realizowanych w trybie weekendowym (sobota/niedziela) w **Warszawie** w dniach:

07.09-08.09.2019

12.10-13.10.2019

30.11-01.12.2019

14.12-15.12.2019

W ramach projektu na trzy pierwsze zjazdy weekendowe uczestnikom zapewnia się wyżywienie a uczestnikom spoza Warszawy także nocleg. Nie obejmuje to weekendu czwartego, który ma charakter konsultacji.

GRUPA ODBIORCZA (DLA KOGO?):

Wolontariusze powyżej 16 roku życia pełniący funkcję drużynowych przez co najmniej rok – mający co najmniej podstawowe doświadczenie w prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych metodą harcerską (tj. m.in. praca w małych grupach, współdziałanie, współzawodnictwo).

Opis modułu szkoleniowego:

KOMUNIKACJA BEZ PORAŻEK

Język żyrafy – czym jest? jak go stosować? kiedy pomaga porozumieć się w trudnych sytuacjach międzyludzkich? a kiedy o nim zapomnieć? jak poradzić sobie z językiem szakala? – odpowiedzi, na te i inne pytania dotyczące porozumiewania się z innymi ludźmi, poszukamy wspólnie w czasie zajęć z Komunikacji bez porażek. Przećwiczymy praktycznie wiedzę z zakresu Porozumienia Bez Przemocy (PBP). Popracujemy nad nabyciem nowych kompetencji komunikacyjnych, które pomogą nam w dogadaniu się z naszymi zuchenkami, zuchami, harcerkami, harcerzami i z ich rodzicami, a nawet przełożonymi.

FORMY PRACY W SŁUŻBIE METODY HARCERSKIEJ

Zajęcia o wykorzystywaniu najróżniejszych form, tak aby zainteresować młodych ludzi tematem, wciągając ich i odpowiednio odnieść się do ich potrzeb wynikających z grupy wiekowej. Czy forma może stać się treścią? Czym dobrze zakończyć zajęcia i jak uczyć przez działanie? Zajęcia odpowiadające na szereg zagadnień, które mogły Was nie raz trapić i interesować.

ROZWIŃ SWOJĄ POMYSŁOWOŚĆ: TRENING KREATYWNOŚCI Z ELEMENTAMI METOD TWÓRCZEGO ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW

Lubisz rozwiązywać różnego rodzaju problemy? Masz szalone pomysły i chciałbyś zaskakiwać nimi inne osoby? Twierdzisz, że znajdziesz wyjście z każdej sytuacji, a Mac Gyver, to Twój kolega? Sprawdź się - to szkolenie jest dla Ciebie!

Głównym celem szkolenia jest stymulacja potencjału twórczego jego uczestników, poprzez aktywne ćwiczenia zmierzające do zwiększenia ilości, różnorodności oraz oryginalności generowanych przez nich rozwiązań różnego rodzaju problemów. Misją szkolenia, jest bowiem przygotowanie kreatywnych drużynowych, którzy będą umieli rozwijać pomysłowość, innowacyjność oraz oryginalność myślenia swoich podopiecznych. W trakcie szkolenia, jego uczestnicy zostaną zapoznani z podstawową wiedzą dotyczącą teorii twórczości, ale także – co jest najważniejsze – sprawdzą te teorie w praktyce, w trakcie rozwiązywania szeregu zadań i problemów. W wyniku szkolenia rozwiną

swoje kompetencje profesjonalne, a co równie ważne poznają swoje własne możliwości twórcze i rozwiną je tak bardzo jak tylko się da. Czas szkolenia upłynie szybko i w miłej atmosferze podgrzewanej szeregiem praktycznych działań i ćwiczeń. Uczestnicy zostaną wyposażeni w obszerne materiały szkoleniowe z szeregiem przykładowych zadań, ćwiczeń i kart pracy gotowych do wykorzystania w pracy z własną drużyną.

JEŚLI LUBISZ TWÓRCZE WYZWANIA - TO SZKOLENIE JEST DLA CIEBIE!

Myślenie wizualne, czyli jak rysowanie wzbogaci pracę twojej drużyny

Każdy z nas dobrze rysuje, tylko nie każdy o tym wie. Graficzny zapis sprawia, że lepiej zapamiętujemy, przekaz jest bardziej atrakcyjny i lepiej go rozumiemy. Na warsztatach obudzimy kreatywne myślenie i przećwiczymy skuteczność rysunku w upraszczaniu tego co trudne.

DYSCYPLINA W SŁUŻBIE EFEKTYWNEGO (WSPÓŁ)DZIAŁANIA

W ramach szkolenia uczestnicy zapoznają różne podejścia do dyscypliny w pracy z grupą (ze szczególnym uwzględnieniem pozytywnej dyscypliny wg Jane Nelsen). Dowiedzie się, jak można zapobiegać niepożądanym zachowaniom podopiecznych i jak interweniować w przypadku ich pojawienia się. Szkolenie nastawione jest na analizę problematyki oraz na przećwiczenie stosowania różnorodnych założeń teoretycznych w życiu organizacji. Tym samym, stworzy podstawy dla refleksyjnej pracy wychowawczej.

KOMUNIKACJA ON-LINE W ORGANIZACJI WYCHOWAWCZEJ.

Komunikacja interpersonalna towarzyszy nam na każdym kroku. Słowa, gesty, obrazy czy dźwięki – to właśnie dzięki nim możemy się porozumiewać. W XXI wieku coraz większy nacisk kładziemy na komunikację on-line – również w organizacjach wychowawczych. Niesie ona za sobą wiele możliwości, ale i zagrożeń. Niektóre bariery pokonuje, inne stwarza. Jak rozmawiać przez komunikatory oraz media społecznościowe? Jak pisać, żeby nas rozumieli? Między innymi tego dowiedzą się uczestnicy zajęć „komunikacja on-line w organizacji wychowawczej”.